



ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОГБПОУ «ТОМСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ» В 2019 ГОДУ.

ЗАДАЧИ НА 2020 ГОД.

Т.Ю. Ложкина
директор ОГБПОУ «ТБМК»

2019



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ОГБПОУ «ТБМК»

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ: Подготовка высококвалифицированных специалистов среднего звена для медицинской и фармацевтической отраслей региона в соответствии с запросами практического здравоохранения и системы СПО

ЗАДАЧИ:

1. Модернизация образовательного процесса с учетом современных требований системы здравоохранения и образования
2. Развитие инфраструктурного дизайна колледжа для подготовки квалифицированных медицинских кадров
3. Совершенствование профессиональной компетентности кадров для подготовки высококвалифицированных медицинских специалистов среднего звена
4. Содействие раннему профессиональному самоопределению учащихся школ и формирование профессиональной идентичности студентов



ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Контингент обучающихся в ОГБПОУ «ТБМК» – 1693 человека

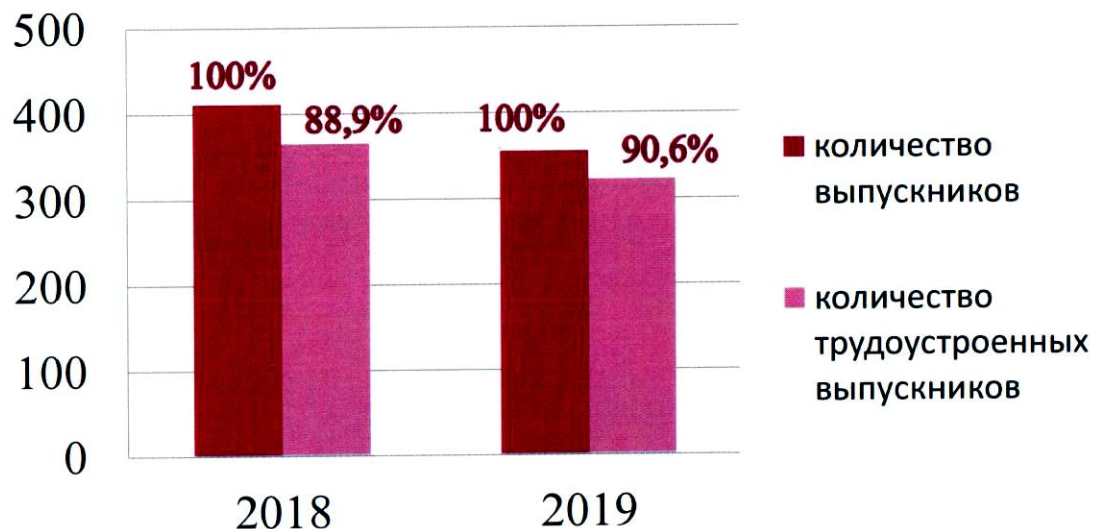


Специальность	Кол-во студентов	
	бюджет	внебюджет
Лечебное дело	199	103
Лечебное дело (Колпашевский филиал)	89	17
Сестринское дело (на базе основного общего образования)	364	91
Сестринское дело (на базе среднего общего образования)	165	40
Сестринское дело (Колпашевский филиал) на базе основного общего образования	86	33
Сестринское дело ОЗО	180	66
Сестринское дело ОЗО с частичным применением дистанционных технологий	-	16
Акушерское дело	67	0
Стоматология профилактическая	-	8
Стоматология ортопедическая	-	17
Фармация (на базе основного общего образования)	65	58
Фармация (на базе среднего общего образования)	-	29
Итого:	1215	478



ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Трудоустройство



**Основной социальный партнер
Департамент здравоохранения
Томской области, медицинские
организации Томска и ТО**

**Томская региональная общественная
организация «Профессиональная
ассоциация медицинских сестер
Томской области»**

Социальное партнерство

Заключены 82 договора:

- 77 договоров об организации практической подготовки обучающихся
- 5 договоров об организации волонтерской деятельности

Заключены 3 договора на целевое обучение

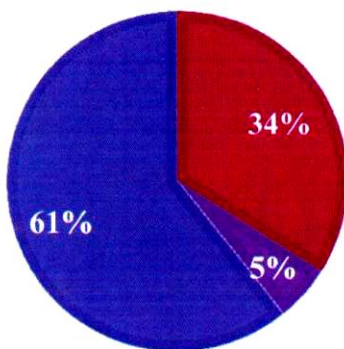


ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Кадровый потенциал

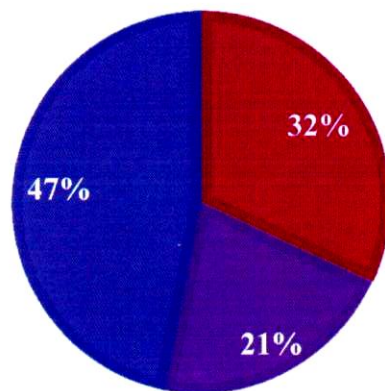
УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ

- Высшее педагогическое
- Среднее профессиональное
- Высшее медицинское



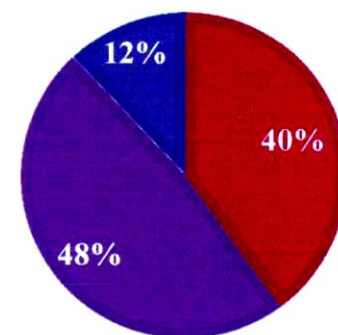
КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ КАТЕГОРИИ

- ВКК
- 1КК
- Без категории



УРОВЕНЬ АКТИВНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА

- Высокий
- Средний
- Низкий



В колледже работают **105** педагогов, из них **94** преподавателя
Прошли повышение квалификации за последние 3 года – **100%** преподавателей,
17% прошли обучение через Академию Ворлдскиллс Россия
Средний возраст преподавателей и сотрудников ОГБПОУ «ТБМК» - **46 лет**
Вышли на заслуженный отдых: **13 педагогов**. В штат приняты **15 новых преподавателей**



ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Задача 1: Модернизация образовательного процесса с учетом современных требований системы здравоохранения и образования

№ п/п	Наименование показателя	2019		2020	2021	2022	2023	2024
		план	факт	план	план	план	план	план
1.1	Доля выпускников колледжа, успешно прошедших процедуру первичной аккредитации, %	95-100	99,5	95-100	96-100	96-100	97-100	98-100
1.3	Доля студентов специальностей ТОП-регион, трудоустроившихся в ЛПО по месту прохождения преддипломной практики, %							
	<i>Сестринское дело</i>	30	42,5	43	45	50	55	60
	<i>Лечебное дело</i>	70	92,1	93	95	95	95	95

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК ПРОГРАММЫ

Контрольные точки	2019	
	план	факт
Июль-сентябрь 2019: обновление программ профессиональных модулей и производственных практик с учетом позиций экспертного сообщества по итогам аккредитации и экспертизы учебно-программного и методического обеспечения	Экспертиза ОПОП с привлечением работодателей. Анализ итогов аккредитации. Внесение изменений в ОПОП	Обновлены 8 ОПОП (усиление блока практической подготовки: внедрены 2 компетенции WS, сим. обучение)
Апрель 2019: подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга трудоустройства, в т.ч. в ЛПО с низкими показателями кадровой обеспеченности	Внедрение новой системы организации практик в проблемные ЛПО с привлечением наставников	По итогам анализа в 6 ЛПО внедряется система наставничества



ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Задача 1: Модернизация образовательного процесса с учетом современных требований системы здравоохранения и образования

№ п/п	Наименование показателя	2019		2020	2021	2022	2023	2024
		план	факт	план	план	план	план	план
1.6	Численность обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен, чел.							
	Сестринское дело (компетенция «Медицинский и социальный уход»)	20 ПА	20 ПА	40 ГИА	44	46	50	50
	Фармация (компетенция «Фармацевтика»)	-	-	10 ГИА	12	14	15	15
1.16	Разработка и согласование с союзом Ворлдскиллс Россия презентационных компетенций, ед.	-	-	1	1	1	*	*

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК ПРОГРАММЫ

Контрольные точки	2019	
	план	факт
Июль-сентябрь 2019: анализ результатов промежуточной аттестации в формате ДЭ, обновление образовательных программ	Проведение ПА в формате ДЭ, формирование предложений по обновлению программ	Компетенция «Медицинский и социальный уход» внедрена в 4 ОПОП, «Фармацевтика» – в 2 ОПОП
Февраль 2019: подготовка проектов описания новых компетенций для участия в конкурсе на предоставление гранта в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка ПОО в целях обеспечения соответствия их МТБ современным требованиям»	Разработка проектов 3 новых компетенций с последующим внедрением в ОПОП	3 новых компетенции внедрены в ОПОП специальностей Лечебное дело, Акушерское дело, Стоматология профилактическая



ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Задача 1: Модернизация образовательного процесса с учетом современных требований системы здравоохранения и образования

№ п/п	Наименование показателя	2019		2020	2021	2022	2023	2024
		план	факт	план	план	план	план	план
1.12	Количество новых разработанных/реализуемых программ ПО, ед.	1	1	2	*	*	*	*
1.13	Количество новых краткосрочных ДПП, ед.	11	11	10	*	*	*	*
	в т.ч. в рамках реализации проекта «Молодые профессионалы»	7	7	2	*	*	*	*

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК ПРОГРАММЫ

Контрольные точки	2019	
	план	факт
Ноябрь-декабрь 2019: формирования пакета программ (ПО, ДПП), согласованных с социальными партнерами – организациями практического здравоохранения, подготовка к внедрению	Разработка 12 новых программ, в т. ч. 1 для реализации через ЦОПП	Подготовлены 12 программ, включающих теоретический блок (ДОТ) и практическую подготовку на базе мастерских по приоритетной группе компетенций, проект 1 программы для реализации через ЦОПП



ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Задача 2: Развитие инфраструктурного дизайна колледжа для подготовки квалифицированных медицинских кадров

№ п/п	Наименование показателя	2019		2020	2021	2022	2023	2024
		план	факт	план	план	план	план	план
2.2	Действующие Центр Проведения Демонстрационного Экзамена, ед.	1	1	2	2	4	5	5
2.3	Количество мастерских по приоритетной группе компетенций, оснащенных современной МТБ, ед.	5	5	5	5	5	5	5
2.6	Создание новых классов и лабораторий для реализации мероприятий национального проекта «Образование»	-	-	4	1	-	-	-

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК ПРОГРАММЫ

Контрольные точки	2019	
	план	факт
Декабрь 2019: прохождение аккредитации ЦПДЭ (компетенция «Медицинский и социальный уход»), внесение изменений в ОПОП	Аккредитовать 1 ЦПДЭ	Начата подготовка к аккредитации
Февраль-апрель 2019: участие в конкурсе на предоставление гранта в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка ПОО в целях обеспечения соответствия их МТБ современным требованиям»	Победа в конкурсе, оснащение 5 мастерских, ввод в эксплуатацию	5 мастерских используются в компетентностной подготовке по ОПОП и ДПП, профессиональной навигации школьников
Сентябрь-октябрь 2019: ввод в эксплуатацию 5 мастерских по приоритетной группе компетенций		



ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Задача 2: Развитие инфраструктурного дизайна колледжа для подготовки квалифицированных медицинских кадров

№ п/п	Наименование показателя	2019		2020	2021	2022	2023	2024
		план	факт	план	план	план	план	план
2.8	Количество ЭОР (курсов СДО Moodle), созданных и модернизированных преподавателями колледжа, ед.	43	43	73	76	80	83	85
	в т. ч. новых курсов	10	10	30	3	4	3	2
2.12	Количество новых электронных курсов по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, ед.	4	4	2	3	3	4	5

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК ПРОГРАММЫ

Контрольные точки	2019	
	план	факт
Ноябрь-декабрь 2019: экспертиза и подготовка к внедрению в основные и дополнительные образовательные программы курсов СДО Moodle (по 4 моделям), в т.ч. в рамках реализации плана-графика мероприятий проекта «Государственная поддержка ПОО в целях обеспечения соответствия их МТБ современным требованиям»	Полное обновление содержания и структуры имеющихся курсов (стандартизация). Разработка 14 новых ЭОР	Стандартизация и разработка проводятся по плану. Успешно прошли пилотную апробацию 4 новых курса. Проводится коррекция ОПОП и ДПП (включение ДОТ)



ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Задача 3: Совершенствование профессиональной компетентности кадров для подготовки высококвалифицированных медицинских специалистов среднего звена

№ п/п	Наименование показателя	2019		2020	2021	2022	2023	2024
		план	факт	план	план	план	план	план
3.2	Доля преподавателей ПМ, сдавших практические экзамены по компетенциям, соответствующим предметной области ПМ, %	40	47,4	80	90	100	100	100
3.3	Численность преподавателей, прошедших подготовку в Академии Ворлдскиллс Россия в отчетном году, чел., в т.ч.	5	5	14	7	14	8	16
	на право участия в оценке ДЭ	5	5	12	6	14	8	16
	на право проведения чемпионатов по стандартам Ворлдскиллс в рамках своего региона	3	3	2	1	*	*	*
3.6	Численность педагогических кадров – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс, подготовленных в отчетном году, чел.	-	-	1	-	*	*	*

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК ПРОГРАММЫ

Контрольные точки	2019	
	план	факт
Апрель-декабрь 2019: формирование пакета программ внутриорганизационного обучения, включающих теоретический блок (ДОТ), симуляционные тренинги на базе мастерских, стажировки в ЛПО и практический экзамен (в формате ДЭ)	Разработка 10 новых и модернизация 4 имеющихся программ. Обучение 23 педагогов профессионального цикла	Подготовлены 14 программ Обучены 27 преподавателей
Май-декабрь 2019: плановое обучение преподавателей		
Ноябрь 2019: создание базы преподавателей-экспертов	Обучение 4 преподавателей по программам Академии WS, сдача экзамена на присвоение	Получили сертификат преподаватель –эксперт 4 чел. по компетенции «МСУ»



ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Задача 4: Содействие раннему профессиональному самоопределению учащихся школ и формирование профессиональной идентичности студентов

№ п/п	Наименование показателя	2019		2020	2021	2022	2023	2024
		план	факт	план	план	план	план	план
4.1	Доля студентов I-II курсов, вовлеченных в проектную деятельность, % от общей численности обучающихся	15	17	17	20	22	23	25
4.11	Количество наставников, закрепленных за выпускниками колледжа в ЛПО, чел.	70	72	60	62	65	65	65
	в т.ч. в ЛПО с низкими показателями кадровой обеспеченности	20	63	40	45	47	47	47
4.12	Количество совместных мероприятий по проф. воспитанию с медицинскими объединениями и организациями, ед.	5	5	6	7	8	9	10

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК ПРОГРАММЫ

Контрольные точки	2019	
	план	факт
Июнь 2019: анализ результатов участия студентов в волонтерском движении, НИР, олимпиадах, конкурсах, флагманских программах	Коррекция плана воспитательной работы по привлечению студентов к проектной деятельности	Актуализация плана. Увеличение количества студентов, активно участвующих в социально-значимых проектах, флагманских программах, конкурсах, олимпиадном и чемпионатном движении
Сентябрь 2019: анализ программ производственных практик и результатов мониторинга взаимодействия с ЛПО	Подписание новых договоров с ЛПО с целью внедрения наставничества на производстве	Создание базы наставников. Заключение 37 Договоров о совместной деятельности в области подготовки квалифицированных кадров с использованием системы наставничества



ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Задача 4: Содействие раннему профессиональному самоопределению учащихся школ и формирование профессиональной идентичности студентов

№ п/п	Наименование показателя	2019		2020	2021	2022	2023	2024
		план	факт	план	план	план	план	план
4.13	Количество учащихся СОШ, вовлеченных в совместную деятельность, чел.	200	1085	1100	1150	1200	1250	1300
4.14	Количество реализуемых в целях ранней проф. ориентации дополнительных общеразвивающих программ естественнонаучного профиля, ед.	7	7	7	8	8	8	9
4.16	Количество учащихся СОШ, поступивших на обучение по после подготовки по дополнительным образовательным программам колледжа, чел.	4	5	5	7	8	9	10

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК ПРОГРАММЫ

Контрольные точки	2019	
	план	факт
Сентябрь 2019: анализ результатов приёмной кампании и дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, формирование комплекса предложений по коррекции работы по профессиональной навигации школьников	Разработка 4 новых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ. Апробация новых форматов работы со школьниками	Разработаны 4 программы, актуализированы 3, реализованы мероприятия нового формата по привлечению потенциальных абитуриентов, в т.ч. на специальности Фармация, Акушерское дело, Стоматология профилактическая

Участие ТБМК в реализации Федерального Проекта «Молодые профессионалы» рамках НП «Образование» в 2019 году

Мероприятие ФП «5000 мастерских с современным оборудованием»

Созданы 5 мастерских (Лебедева, 102, Смирнова 44/1):



Медицинский и социальный уход



Скорая медицинская помощь



Акушерская помощь новорожденному при физиологическом течении беременности и родов



Фармацевтика



Профилактика стоматологических заболеваний

Цель: эффективное использование ресурсов мастерских в подготовке кадров для экономики региона



Результаты :

- Кадры региона, прошедшие подготовку на базе мастерских к 2024 году:
- ✓ Педагоги СПО – 115 человек;
 - ✓ Школьники – 455 человек;
 - ✓ Медицинские специалисты – 2500 человек;
 - ✓ Граждане – 150 человек;
 - ✓ Сдавшие ДЭ – 65 человек.



ЗАДАЧИ НА 2020 ГОД

№ п/п	Наименование показателя	2020
		план
1	Доля выпускников колледжа, успешно прошедших процедуру первичной аккредитации, %	99,5
2	Доля студентов специальностей ТОП-регион, трудоустроившихся в ЛПО по месту прохождения преддипломной практики, (%)	Сестринское дело 43, Лечебное дело 93
3	Численность обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен, (чел.)	Сестринское дело (компетенция «Медицинский и социальный уход») – 40 ИГА; Фармация (компетенция «Фармацевтика») – 10 ИГА
4	Количество новых краткосрочных ДПП, аккредитованных на Портале НМО, (ед.)	10
5	Число вовлеченных с систему Наставничества (чел.)	304



ЗАДАЧИ НА 2020 ГОД

№ п/п	Наименование показателя	2020
		план
6	Количество совместных мероприятий по профессиональному воспитанию студентов с медицинскими объединениями и организациями (ед.)	6
7	Количество учащихся СОШ, вовлеченных в совместную деятельность, в том числе через федеральный проект «Билет в будущее» (чел.)	1100
8	Создание новых лабораторий Цифровой образовательной среды (ЦОС) для реализации мероприятий национального проекта «Образование» (кол.-во)	4, в т.ч. 2 в КФ
9	Подготовка руководителей, преподавателей, технического персонала для работы с использованием цифровой платформы ЦОС (чел.)	16
10	Численность преподавателей, прошедших подготовку в Академии Ворлдскиллс Россия в отчетном году, чел., в т.ч. (чел.)	14



ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОГБПОУ «ТОМСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ» В 2019 ГОДУ. ЗАДАЧИ НА 2020 ГОД

Т.Ю. Ложкина
директор ОГБПОУ «ТБМК»

2019