

## Протокол № 1

заседание Управляющего совета  
от 04 марта 2020 года

Присутствуют:

Ложкина Т.Ю., Ивонина Е.В., Федоткина Т.Ю., Мясникова Н.А., Лебедева И.Ю., Бобина О.С., Мамонтова М.Ю., Аранжин М.Ю.

Повестка:

1. Вступительное слово директора ОГБПОУ «ТБМК» Ложкиной Т.Ю.
2. Выборы председательствующего на заседании Управляющего Совета и секретаря.
3. Отчет директора ОГБПОУ «ТБМК» Ложкиной Т.Ю. об итогах финансово-хозяйственной деятельности, использовании имущества, исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
4. Вопросы, суждения.
5. Отчет директора ОГБПОУ «ТБМК» Ложкиной Т.Ю. о реализации программы развития организации за 2019 год.
6. Вопросы, суждения.
7. Подведение итогов заседания Управляющего Совета. Председательствующий на Управляющем Совете. Директор ОГБПОУ «ТБМК» Ложкина Т.Ю.

### **1. Вступительное слово директора ОГБПОУ «ТБМК» Ложкиной Т.Ю.**

Т.Ю. Ложкина представила членов Управляющего совета. Напомнила о полномочиях членов Управляющего совета.

### **2. Выборы председательствующего на заседании Управляющего Совета и секретаря.**

Предложено выбрать председателя и секретаря заседания Управляющего совета. Т.Ю. Ложкина предложила в качестве кандидата на председателя Управляющего совета Е.В. Ивонину, представителя работодателя. Проведено открытое голосование. Проголосовали «за» - 100%, «против» - 0%, «воздержались» - 0%. Выбран единогласно председатель заседания Управляющего совета - Е.В. Ивонина. Т.Ю. Ложкина предложила в качестве кандидата на секретаря Управляющего совета И.Ю. Лебедеву, преподавателя, председателя ППО ТБМК. Проведено открытое голосование. Проголосовали «за» - 100%, «против» - 0%, «воздержались» - 0%. Выбран единогласно секретарь Управляющего совета – И.Ю. Лебедева.

Заседание Управляющего совета ведет Е.В. Ивонина.

### **3. Отчет директора ОГБПОУ «ТБМК» Ложкиной Т.Ю. об итогах финансово-хозяйственной деятельности, использовании имущества, исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения.**

*1) Слушали Т.Ю. Ложкину.*

Представила отчет об итогах финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, использовании имущества за 2019 год.

Субсидия, выделенная из бюджета на исполнение государственного задания на 2019 год, составила 107 156 700,00 рублей, выполнена на 100%. В фонд оплаты труда выплачено 87 914 617,54, что составило 82% (основная статья расходов). Расходы на хозяйственную деятельность составили 15 974 251,38 рублей - 15%.

Приносящая доход деятельность распределилась следующим образом: аренда (столовые, кофеавтоматы, телекоммуникационное оборудование) – 460575,35 руб. (1%); прочие доходы: гранд на президентскую стипендию 41600,00руб., пожертвование Газпромбанк 60000,00 руб., гранд на создание 5 мастерских 5850000,00 руб.; плата за обучение СПО+ДПО 37301975,20 руб.

Структура финансирования ОГБПОУ «ТБМК» в 2019 году включала: основные субсидий на исполнение государственного задания (65%), приносящей доход деятельности (26%), субсидий на иные цели (9%). В сравнении структура финансирования ОГБПОУ «ТБМК» в 2018 году включала: основные субсидий на исполнение государственного задания (68%), приносящей доход деятельности (22%), субсидий на иные цели (10%).

Субсидия, выделенная на исполнение государственного задания, составила 107156700 рублей и распределилась на фонд оплаты труда, расходы на хозяйственную деятельность (налоги, клининговые услуги, текущий ремонт, капитальный ремонт, заправка картриджей, техническое обслуживание пожарной сигнализации, охрана), приобретение основных средств (оборудование для учебного процесса, мебель для учебного процесса, информационное оборудование, обучение и повышение квалификации, расходные материалы для учебного процесса, канцелярские товары, ГСМ).

Субсидия, выделенная из бюджета на иные цели, составила 14770369,75 рублей в 2019 году. Субсидия выделена на выплату стипендий, пособий по социальной помощи населению, организацию и проведение регионального чемпионата WorldSkillsRussia, укрепление материально-технической базы, капитальный ремонт, обеспечение выполнения мероприятий подпрограммы «Развитие системы отдыха и оздоровления детей» государственной программы «Детство под защитой».

Средства, от приносящей доход деятельности составили 43714150,55 рублей. Данные средства потрачены на фонд оплаты труда, расходы на хозяйственную деятельность (налоги, клининговые услуги, текущий ремонт, капитальный ремонт, заправка картриджей, техническое обслуживание пожарной сигнализации, охрана), приобретение основных средств (оборудование для учебного процесса, мебель для учебного процесса, информационное оборудование, обучение и повышение квалификации,

расходные материалы для учебного процесса, канцелярские товары, ГСМ, возмещение коммунальных затрат и возмещение содержания имущества, общежитие КФ, стипендии и социальные выплаты обучающимся).

Выделенные денежные средства (целевая субсидия 1152300,00 рублей) для проведения капитального ремонта общежития в КФ ОГБПОУ «ТБМК» в 2018 году не потрачены, но перенесены на 2019 год. В 2019 году завершен капитальный ремонт туалета в общежитии в КФ ОГБПОУ «ТБМК».

На управление имущественным комплексом (3 учебных корпуса, 2 общежития) в 2019 году потрачено 340000,57 руб. из Областного бюджета и 2056000,90 руб. из средств от приносящей доход деятельности.

Итоговая оценка эффективности деятельности бюджетных и автономных учреждений проведена в соответствии с Постановлением Администрации Томской области от 15.01.2019 №7а в редакции от 03.03.2020 №48а, ОГБПОУ «ТБМК» получил 93 балла (максимальная оценка эффективности деятельности составила 95 баллов) выполнены все пункты, в сравнении в 2018 году оценка составила 80 баллов (не выполнены пункты 2.7, 2.8).

Выступление прилагается. Презентация прилагается.

Решение:

Информацию принять к сведению.

После выступления задавались вопросы, которые получили развернутые ответы.

1) Вопрос:

Ивонина Е.В. – В КФ ОГБПОУ «ТБМК» приобретено ли оборудование или тренажеры, как в мастерских ОГБПОУ «ТБМК» в корпусе №2 по адресу г. Томск ул. Лебедева 102.

Ответ:

Ложкина Т.Ю. – В течение 2019 года в КФ ОГБПОУ «ТБМК» оборудованы мастерские по медицинскому и социальному уходу, приобретен тренажер. В 2020 году планируется приобретение оборудования.

2) Вопрос:

Ивонина Е.В. – При обновлении оборудования в корпусах ОГБПОУ «ТБМК», передали ли замененное оборудование в КФ ОГБПОУ «ТБМК» или приобрели новое (зеркальное) оборудование?

Ответ:

Ложкина Т.Ю. – При обновлении оборудования в корпусах ОГБПОУ «ТБМК», передали замененное оборудование в КФ ОГБПОУ «ТБМК» и приобрели тренажер. В течение 2020 года планируется приобретение оборудования, расходных материалов.

3) Вопрос:

Ивонина Е.В. – Где повышали квалификацию преподаватели г. Томска и г. Колпашево?

Ответ:

Ложкина Т.Ю. – Преподаватели повышали квалификацию в ОГБУ ДПО «РЦРПК» г. Томске, в г. Омске (3 человека).

4) Вопрос:

Мясникова Н.А. – Планируется ли в течение 2020 года доукомплектовать оборудование на базе Скорой медицинской помощи?

Ответ:

Ложкина Т.Ю. – В планах стоит доукомплектование базы Скорой медицинской помощи оборудованием.

В заключение заседания Управляющего совета проведено открытое голосование за принятие отчета директора Учреждения Т.Ю. Ложкиной об итогах финансово-хозяйственной деятельности, использовании имущества, исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения. Проголосовали «за» - 100%, «против» - 0%, «воздержались» – 0%.

Отчет директора Т.Ю. Ложкиной единогласно принят членами Управляющего совета.

#### **4. Отчет директора ОГБПОУ «ТБМК» Ложкиной Т.Ю. о реализации программы развития организации за 2019 год.**

*1) Слушали Т.Ю. Ложкину.*

Рассказала о цели программы развития ОГБПОУ «ТБМК», заключающейся в подготовке высококвалифицированных специалистов среднего звена для медицинской и фармацевтической отраслей региона в соответствии с запросами практического здравоохранения и системы СПО. Напомнила 4 задачи направленные на реализацию цели программы:

- 1) Модернизация образовательного процесса с учетом современных требований системы здравоохранения и образования.
- 2) Развитие инфраструктурного дизайна колледжа для подготовки квалифицированных медицинских кадров.
- 3) Совершенствование профессиональной компетентности кадров для подготовки высококвалифицированных медицинских специалистов среднего звена.
- 4) Содействие раннему профессиональному самоопределению учащихся школ и формирование профессиональной идентичности студентов.

Контингент обучающихся в ОГБПОУ «ТБМК» - 1693 человека, из них:

- специальность «Лечебное дело» 199 человек на бюджетной форме обучения и 103 человека на внебюджетной форме обучения;
- специальность «Лечебное дело» КФ 89 человек на бюджетной форме обучения и 17 человек на внебюджетной форме обучения;
- специальность «Сестринское дело» (на базе основного общего образования) 364 человека на бюджетной форме обучения и 91 человек на внебюджетной форме обучения;
- специальность «Сестринское дело» (на базе среднего общего образования) 165 человек на бюджетной форме обучения и 40 человек на внебюджетной форме обучения;
- специальность «Сестринское дело» КФ (на базе основного общего образования) 86 человек на бюджетной форме обучения и 33 человека на внебюджетной форме обучения;

- специальность «Сестринское дело» (ОЗО) 180 человек на бюджетной форме обучения и 66 человек на внебюджетной форме обучения;
- специальность «Сестринское дело» (с частичным применением дистанционных технологий, г. Асино) 16 человек на внебюджетной форме обучения;
- специальность «Акушерское дело» 67 человек на бюджетной форме обучения;
- специальность «Стоматология профилактическая» 8 человек на внебюджетной форме обучения;
- специальность «Стоматология ортопедическая» 17 человек на внебюджетной форме обучения;
- специальность «Фармация» (на базе основного общего образования) 65 человек на бюджетной форме обучения и 58 человек на внебюджетной форме обучения;
- специальность «Фармация» (на базе среднего общего образования) 29 человек на внебюджетной форме обучения.

Трудоустройство выпускников в 2019 году составила 90,6%, а в 2018 году 88,9%, что говорит о повышении трудоустройства выпускников по специальности. 8,4% выпускников поступили в ВУЗы, находятся в декретном отпуске. Основными социальными партнерами ОГБПОУ «ТБМК» являются Департамент здравоохранения Томской области, медицинские организации Томска и Томской области, Томская региональная общественная организация «Профессиональная ассоциация медицинских сестер Томской области». Заключено 82 договора, из них 77 договоров об организации практической подготовки обучающихся, 5 договоров об организации волонтерской деятельности. Заключены 3 договора на целевое обучение.

Кадровый потенциал ОГБПОУ «ТБМК»:

- в колледже работает 105 педагогов, из них 94 преподавателя;
- 100% преподавателей за последние 3 года прошли повышение квалификации;
- 17% преподавателей прошли обучение в Академии Ворлдскиллс Россия;
- 34% преподавателей с высшим педагогическим образованием;
- 5% преподавателей со средним профессиональным образованием;
- 61% преподавателей с высшим медицинским образованием;
- 32% преподавателей с высшей квалификационной категорией;
- 21% преподавателей с первой квалификационной категорией;
- 47% преподавателей без категории;
- 40% с высоким уровнем активности;
- 48% со средним уровнем активности;
- 12% с низким уровнем активности;
- средний возраст преподавателей и сотрудников 46 лет;
- 13 педагогов вышли на заслуженный отдых;
- 15 преподавателей приняты в штат.

Успешно прошли процедуру первичной аккредитации 99,5% выпускников. 42,5% выпускников специальности «Сестринское дело» (специальности ТОП-регион), трудоустроились в ЛПО по месту прохождения преддипломной практики. 92,1% выпускников специальности «Лечебное дело»

(специальности ТОП-регион), трудоустроились в ЛПО по месту прохождения преддипломной практики.

Выполнено обновление 8 ОПОП (усиление блока практической подготовки: внедрены 2 компетенции WS, симуляционное обучение). По итогам анализа в 6 ЛПО внедряется система наставничества.

Подробно ознакомила членов Управляющего Совета с задачами и показателями программы, результатами реализации Федерального Проекта «Молодые профессионалы» в рамках Национального Проекта «Образование». Представлено эффективное использование ресурсов мастерских в подготовке кадров для экономики региона. Представлены задачи на 2020 год.

**Решение:**

Информацию принять к сведению.

После выступления задавались вопросы, которые получили развернутые ответы.

1) Вопрос:

Федоткина Т.Ю. – Будет ли типовый договор со стороны ОГБПОУ «ТБМК», двухсторонний, трехсторонний?

Ответ:

Ложкина Т.Ю. – Типовой договор дорабатывается юристом. Будут шаблон и памятка для абитуриента разработанные юристом. Обязательно ознакомим всех. Дадим подробное разъяснение, как с данным документом работать.

2) Вопрос:

Мясникова Н.А. – При подготовке специалистов будет ли учитываться новый профессиональный стандарт фельдшера скорой помощи? Все компетенции врача отдали фельдшеру. Стандарт не утвержден, только проект, но требования уже работают.

Ответ:

Ложкина Т.Ю. – С проектом профессионального стандарта фельдшера скорой помощи ознакомлены. Учли все изменения в процессе обучения специалистов.

В заключение заседания Управляющего совета проведено открытое голосование за принятие отчета директора ОГБПОУ «ТБМК» Ложкиной Т.Ю. о реализации программы развития организации за 2019 год. Проголосовали «за» - 100%, «против» - 0%, «воздержались» – 0%.

Отчет директора Т.Ю. Ложкиной единогласно принят членами Управляющего совета.