



ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОГБПОУ «ТОМСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ» В 2020 ГОДУ И ПОСТАНОВКА ЗАДАЧ НА 2021 ГОД

Т.Ю. Ложкина
директор ОГБПОУ «ТБМК»



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ОГБПОУ «ТБМК»

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ: Подготовка высококвалифицированных специалистов среднего звена для медицинской и фармацевтической отраслей региона в соответствии с запросами практического здравоохранения и системы СПО

ЗАДАЧИ:

1. Модернизация образовательного процесса с учетом современных требований системы здравоохранения и образования
2. Развитие инфраструктурного дизайна колледжа для подготовки квалифицированных медицинских кадров
3. Совершенствование профессиональной компетентности кадров для подготовки высококвалифицированных медицинских специалистов среднего звена
4. Содействие раннему профессиональному самоопределению учащихся школ и формирование профессиональной идентичности студентов



ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Контингент обучающихся в ОГБПОУ «ТБМК» – 1734 человека

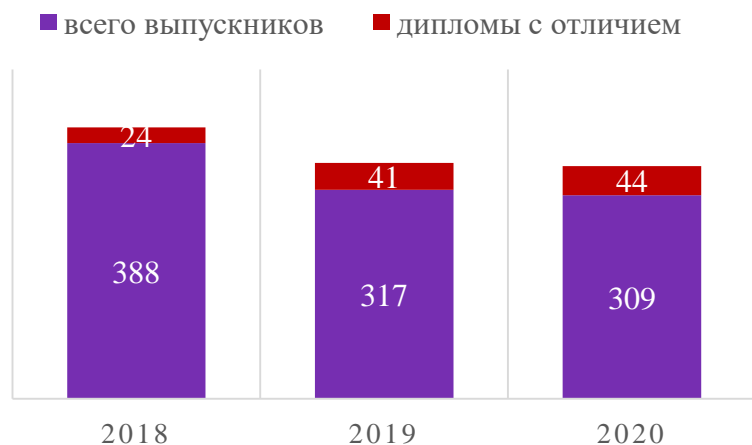
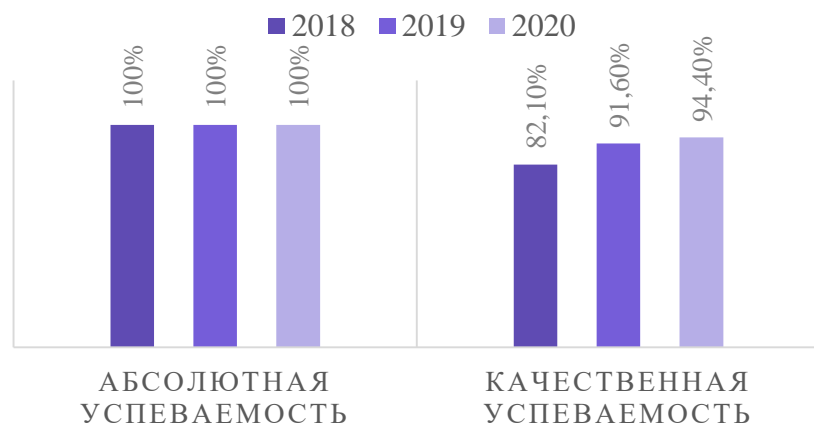


Специальность	Кол-во студентов	
	бюджет	в/бюджет
Лечебное дело	185	99
Лечебное дело (Колпашевский филиал)	92	35
Сестринское дело (на базе основного общего образования)	430	82
Сестринское дело (на базе среднего общего образования)	154	52
Сестринское дело (Колпашевский филиал) на базе основного общего образования	98	38
Сестринское дело ОЗО	180	81
Сестринское дело ОЗО с частичным применением дистанционных технологий	-	16
Акушерское дело	69	-
Фармация (на базе основного общего образования)	43	41
Фармация (на базе среднего общего образования)	24	15
ДПО-более 3000 в год	1275	459



ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

УСПЕВАЕМОСТЬ ПО ИТОГАМ ГИА СТУДЕНТОВ (БЮДЖЕТ)+КФ



Трудоустройство



Трудоустройство в Коплашевском филиале – 96,7%

Основной социальный партнер - Томская региональная общественная организация «Профессиональная ассоциация медицинских сестер Томской области»

Социальное партнерство

Заключены 74 договора об организации практической подготовки обучающихся и 5 договоров на целевое обучение

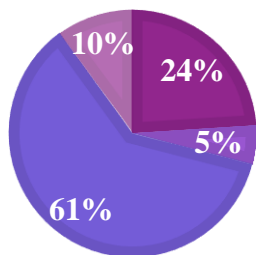


ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Кадровый потенциал

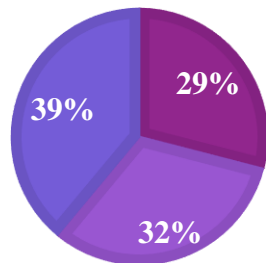
УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ

- Высшее педагогическое
- Среднее профессиональное
- Высшее медицинское
- Иное высшее



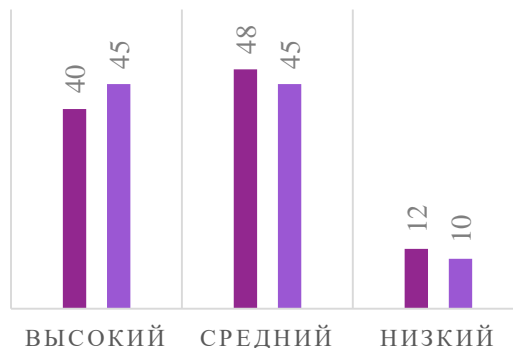
КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ КАТЕГОРИИ

- ВКК
- МКК



УРОВЕНЬ АКТИВНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА

- 2019
- 2020



АКТУАЛЬНЫЕ МЕТОДИКИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ КОЛЛЕДЖА



В колледже работают **105** педагогических работников, из них **94** преподавателя
 Прошли повышение квалификации за последние 3 года – **100%** преподавателей,
30% прошли подготовку через Академию Ворлдскиллс Россия
 Средний возраст преподавателей и сотрудников ОГБПОУ «ТБМК» - **45 лет (-1 год к 2019)**
 В штат приняты **18 новых педагогических работников, в т.ч. 12 преподавателей**



ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Задача 1: Модернизация образовательного процесса с учетом современных требований системы здравоохранения и образования

№ п/п	Наименование показателя	2020		2021	2022	2023	2024
		план	факт	план	план	план	план
1.4	Численность обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен, чел.						
	Сестринское дело (компетенция «Медицинский и социальный уход»)	40	40	44	46	50	50
	Фармация (компетенция «Фармацевтика»)	10	10	12	14	15	15
1.11	Разработка и согласование с Союзом Ворлдскиллс Россия новых компетенций, ед.	1	1	1	1	*	*

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК ПРОГРАММЫ

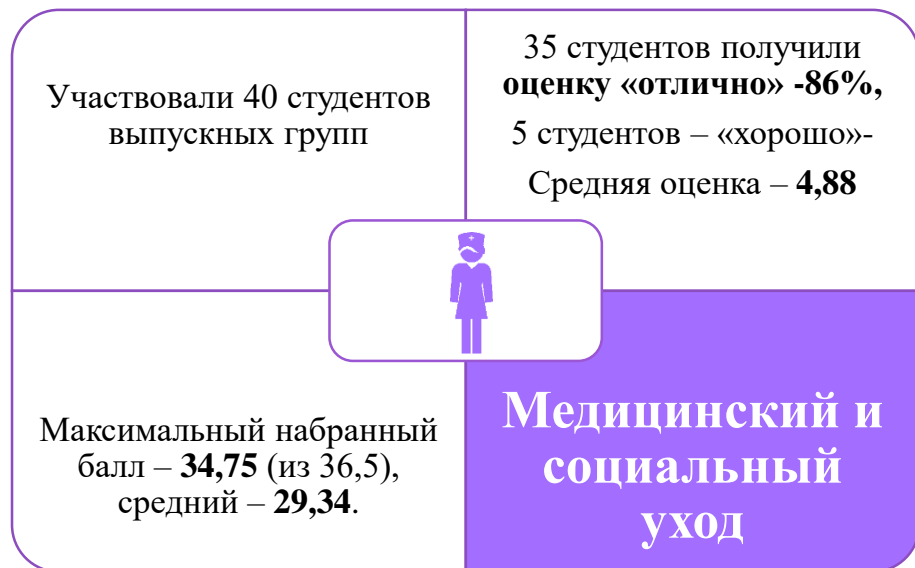
Контрольные точки	2020	
	план	факт
Июль-сентябрь 2020: анализ результатов ГИА в формате ДЭ, обновление 1 образовательной программы	Проведение ГИА в формате ДЭ, формирование предложений по обновлению программ	Успешно проведена ГИА в формате ДЭ. Компетенция «Медицинский и социальный уход» внедрена в ОПОП Сестринское дело ОЗО
Октябрь 2020: подготовка документации для согласования компетенции «Акушерская помощь женщине и новорожденному ...» с Союзом Ворлдскиллс	Коррекция проекта компетенции. Оформление документации	Пакет документов по компетенции «Медицинская помощь женщине и новорожденному» направлен в Союз Ворлдскиллс



ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Задача 1: Модернизация образовательного процесса с учетом современных требований системы здравоохранения и образования

В 2020 году выпускники специальностей Сестринское дело и Фармация впервые проходили ГИА в формате демонстрационного экзамена:



- В 2020 г. студенты ОГБПОУ «ТБМК» участвовали в Национальном чемпионате «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) - 2020» по компетенциям «Медицинский и социальный уход» и «Фармацевтика».
- По компетенции «Фармацевтика» студенткой специальности Фармация Громовой М. завоевана бронзовая медаль.





ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Задача 1: Модернизация образовательного процесса с учетом современных требований системы здравоохранения и образования

№ п/п	Наименование показателя	2020		2021	2022	2023	2024
		план	факт	план	план	план	план
1.12	Доля студентов очной формы обучения, переведенных на индивидуальный учебный план с использованием ресурсов ЦОС	15%	15%	20%	50%	100%	100%
1.9	Количество новых краткосрочных ДПП, ед.	10	10	10	*	*	*
	в т.ч. в рамках реализации проекта «Молодые профессионалы»	2	2	3	4	*	*

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК ПРОГРАММЫ

Контрольные точки	2020	
	план	факт
Октябрь 2020: формирование пакета программ (ПО, ДПП), согласованных с социальными партнерами – организациями практического здравоохранения, подготовка к внедрению	Разработка 10 новых программ, в т. ч. для реализации через портал НМО	Подготовлены 10 программ, включающих теоретический блок (ДОТ) и практическую подготовку на базе мастерских по приоритетной группе компетенций



ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Задача 2: Развитие инфраструктурного дизайна колледжа для подготовки квалифицированных медицинских кадров

№ п/п	Наименование показателя	2020		2021	2022	2023	2024
		план	факт	план	план	план	план
2.2	Действующие ЦПДЭ, ед.	2	2	2	4	5	5
2.3	Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов	75%	75%	85%	85%	90%	90%
2.4	Создание новых классов и лабораторий для реализации мероприятий национального проекта «Образование»	4	4	1	-	-	-

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК ПРОГРАММЫ

Контрольные точки	2020	
	план	факт
Апрель 2020: прохождение аккредитации ЦПДЭ (компетенции «Медицинский и социальный уход» и «Фармацевтика»)	Аккредитовать 2 ЦПДЭ	Аккредитованы 2 ЦПДЭ (по компетенциям «Медицинский и социальный уход» - 04.04.2020, «Фармацевтика» – 28.04.2020)
Октябрь 2020: ввод в эксплуатацию 4 лабораторий цифровой образовательной среды	Оснащение 4 лабораторий ЦОС, в т.ч. 2 в Колпашевском филиале, ввод в эксплуатацию	4 лаборатории ЦОС подготовлены и введены в эксплуатацию



ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Задача 2: Развитие инфраструктурного дизайна колледжа для подготовки квалифицированных медицинских кадров

№ п/п	Наименование показателя	2020		2021	2022	2023	2024
		план	факт	план	план	план	план
2.8	Количество ЭОР (курсов СДО Moodle), созданных и модернизированных преподавателями колледжа, ед.	73	90	110	*	*	*
	в т. ч. новых курсов	30	47	20	*	*	*
2.12	Количество новых электронных курсов по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, ед.	2	2	3	3	4	5

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК ПРОГРАММЫ

Контрольные точки	2020	
	план	факт
Август-сентябрь 2020: экспертиза и подготовка к внедрению в основные и дополнительные образовательные программы курсов СДО, в т.ч. в рамках реализации плана-графика мероприятий проекта «Государственная поддержка ПОО в целях обеспечения соответствия их МТБ современным требованиям»	Обновление содержания и структуры имеющихся курсов (стандартизация). Разработка 47 новых ЭУК специальностей Лечебное дело, Акушерское дело, Сестринское дело, в т.ч. ОЗО, внедрение их в ОПОП	Стандартизация и разработка проводятся по плану. ЭУК внедрены в образовательный процесс. Проведена коррекция ОПОП и ДПП (включение ДОТ)



ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Задача 3: Совершенствование профессиональной компетентности кадров для подготовки высококвалифицированных медицинских специалистов среднего звена

№ п/п	Наименование показателя	2020		2021	2022	2023	2024
		план	факт	план	план	план	план
3.3	Численность преподавателей, прошедших подготовку в Академии Ворлдскиллс Россия в отчетном году, чел., в т.ч.	14	16	7	14	8	16
	на право участия в оценке ДЭ	12	12	6	14	8	16
	на право проведения чемпионатов по стандартам Ворлдскиллс в рамках своего региона	2	3	1	*	*	*
3.6	Численность педагогических кадров – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс, подготовленных в отчетном году, чел.	1	1	-	*	*	*

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК ПРОГРАММЫ

Контрольные точки	2020	
	план	факт
Июнь-октябрь 2020: плановое обучение преподавателей	Обучение 8 педагогов общеобразовательных дисциплин, в т.ч. 1 из КФ, 6 педагогов профессиональных модулей, в т.ч. 1 из КФ, через Академию Ворлдскиллс. Подготовка 12 экспертов ДЭ и 3 экспертов с правом проведения регионального чемпионата Ворлдскиллс	Обучены 8 педагогов общеобразовательных дисциплин, 8 педагогов профессиональных модулей (5 по компетенции «Медицинский и социальный уход», 2 - по «Фармацевтике», 1 по охране труда), 12 экспертов ДЭ и 3 эксперта с правом проведения регионального чемпионата
Декабрь 2020: сертификация эксперта (компетенция «Фармацевтика»)	Сертификация эксперта (компетенция «Фармацевтика») после проведения VI Регионального чемпионата Молодые профессионалы	Ведется подготовка к проведению VI Регионального чемпионата



ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Задача 4: Содействие раннему профессиональному самоопределению учащихся школ и формирование профессиональной идентичности студентов

№ п/п	Наименование показателя	2020		2021	2022	2023	2024
		план	факт	план	план	план	план
4.1	Доля студентов I-II курсов, вовлеченных в проектную деятельность, %, от общей численности обучающихся	17	45	20	22	23	25
4.11	Количество наставников, закрепленных за выпускниками колледжа в ЛПО, чел.	306	117	62	65	65	65
в т.ч. в ЛПО с низкими показателями кадровой обеспеченности		40	0	45	47	47	47
4.12	Количество совместных мероприятий по проф. воспитанию с медицинскими объединениями и организациями, ед.	6	6	7	8	9	10

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК ПРОГРАММЫ

Контрольные точки	2020	
	план	факт
Июнь 2020: анализ результатов участия студентов в волонтерском движении, НИР, олимпиадах, конкурсах, флагманских программах	Коррекция плана воспитательной работы по привлечению студентов к проектной деятельности	Актуализация плана. Увеличение количества студентов, активно участвующих в социально-значимых проектах, флагманских программах, конкурсах, олимпиадном и чемпионатном движении
Сентябрь 2020: анализ программ производственных практик и результатов мониторинга взаимодействия с ЛПО	Подписание новых договоров с ЛПО с целью внедрения наставничества на производстве	Создание базы наставников. Заключение договоров о совместной деятельности в области подготовки квалифицированных кадров с использованием системы наставничества



ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Задача 4: Содействие раннему профессиональному самоопределению учащихся школ и формирование профессиональной идентичности студентов

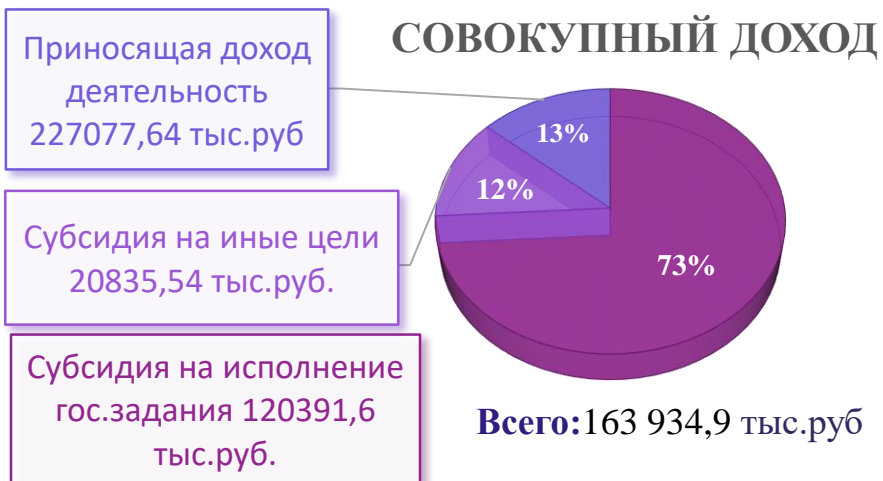
№ п/п	Наименование показателя	2020		2021	2022	2023	2024
		план	факт	план	план	план	план
4.13	Количество учащихся СОШ, вовлеченных в совместную деятельность, чел.	1100	32	1150	1200	1250	1300
4.14	Количество реализуемых в целях ранней проф. ориентации дополнительных общеразвивающих программ естественнонаучного профиля, ед.	7	0	8	8	8	9
4.16	Количество учащихся СОШ, поступивших на обучение по после подготовки по дополнительным образовательным программам колледжа, чел.	5	0	7	8	9	10

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК ПРОГРАММЫ

Контрольные точки	2020	
	план	факт
Октябрь 2020: анализ результатов приёмной кампании и реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, формирование предложений по коррекции работы в условиях сложной эпидемиологической обстановки	Реализация 7 разработанных в 2019 г. программ дополнительного образования школьников. Масштабное вовлечение школьников в образовательные мероприятия, исследовательские проекты, профессиональные пробы	Введение ограничительных мер, связанных со сложной эпидемиологической обстановкой, отразилось на планах СОШ - партнеров колледжа в реализации программ дополнительного образования, и значительно повлияло на ход приемной кампании



Финансовое обеспечение: структура доходов и расходов В профессиональной образовательной организации



Доля приносящей доход деятельности по отношению к совокупному доходу (субсидия на исполнение гос. задания, Приносящая доход деятельность, целевая субсидия) в % 2020г.	14%
2019 г. Доход от приносящей доход деятельности за 2019 год, в том числе:	43 714 150,55
Грант, Федеральные деньги (Манекены, тренажеры, мебель и прочее оборудование)	951 600,00
Аренда (столовые, кофе-автоматы, телекоммуникационное оборудование, штрафы по исполнению заключенных договоров в 2019г.)	721 355,53
Плата за обучение СПО + ДПО	37 041 195,02
2020 г. Планируемый доход от приносящей доход деятельности за 2020 год. (-3,2 млн.руб. на 2020).	30 942 834,12
Фактический доход от приносящей доход деятельности на 08.12.2020 год.	27 674 233,91
Необходимо дополнить в том числе:	8 235 069,23
Текущая задолженность платы за обучение и проживание в общежитии за обучающимися на 02.12.2020 год составляет:	1 143 293,48
Планируемое поступление среднемесячных доходов в 2020 году.	3 094 283,41
Фактическое поступление среднемесячных доходов в 2020 году.	2 838 470,61



Внесение изменений в программу развития с учетом регионального проекта «Молодые профессионалы»

Увеличение значений целевых показателей в 2020 году: - 27,9%

- ✓ *По количеству человек, прошедших обучение через Академию Ворлдскиллс Россия;*
- ✓ *Доля преподавателей профессиональных модулей прошедших подготовку по актуальным в медицинском образовании направлениям (за последние 3 года), %;*
- ✓ *По разработке электронных образовательных курсов;*
- ✓ *Доля студентов, прошедших контрольные срезы умений по манипуляционной технике с результатом выше 70% правильности выполнения, %;*
- ✓ *Доля студентов, подтвердивших с помощью демонстрационного экзамена с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия, владение компетенцией на мировом уровне (накопительным итогом);*
- ✓ *Объем внебюджетных средств, направляемых на развитие материально-технической базы, млн. руб.;*
- ✓ *Число педагогов получивших свидетельство на право проведения чемпионатов по стандартам Ворлдскиллс в рамках своего региона, чел.*
- ✓ *Количество участников Национального чемпионата WorldSkills, ед.*
- ✓ *Количество призеров российского чемпионата WorldSkills, чел.*



ЗАДАЧИ НА 2021 год

I. Деятельность в части обеспечения системы здравоохранения региона медицинскими и фармацевтическими кадрами

- *Работа по снижению кадрового дефицита в системе здравоохранения региона;*
- *Работа по развитию системы НМО. Аккредитация медицинских работников.*
- *Работа с работодателями над расширением экспертного сообщества для процедуры аккредитации, проведения независимой оценки качества подготовки (ДЭ в итоговой ГА студентов), конкурсов профессионального мастерства изменения содержания образовательных программ, в т.ч. ДПО с учетом актуальных вопросов развития здравоохранения региона.*
- *Совместные мероприятия с работодателями по повышению престижности медицинских профессий, в том числе проф.навигация студентов 3-4 курсов по самоопределению в дальнейшем трудоустройстве.*



ЗАДАЧИ НА 2021 ГОД

II. Деятельность в части совершенствования качества подготовки студентов, будущих медицинских работников.

- Сертификация эксперта по компетенции «Фармацевтика»;
- Аккредитация СЦК по компетенции «Фармацевтика»;
- *Согласование с Союзом Ворлдскиллс Россия новых компетенций (после коррекции): «Медицинская помощь женщине и новорожденному» (завершить процедуру согласования) и «Скорая медицинская помощь» (начать процедуру);*
- *Развитие цифровой образовательной среды, использование лабораторий ЦОС для построения индивидуальных образовательных траекторий обучающихся;*
- *Увеличение количества и повышение качества электронных курсов, созданных преподавателями колледжа;*
- *Повышение квалификации педагогических работников и сотрудников по цифровым компетенциям;*
- *Повышение квалификации педагогов через Академию WS;*
- *Расширение пакета программ дополнительного профессионального образования и дополнительного образования детей и взрослых, реализуемых с использованием МТБ мастерских по приоритетной группе компетенций, в т.ч. коротких образовательных программ прошедших экспертизу и утвержденных экспертно-методическим советом ДСПО;*
- *Развитие новых форм профориентационной (профессиональная навигация школьников) работы, в т.ч. за счет участия в проекте «Билет в будущее»;*
- *Развитие системы наставничества на производстве, а так таких форм как «студент-студент», «студент-педагог»;*
- *Реализация регионального стандарта воспитательной работы, в т.ч. усиление роли психологической службы в личностном и профессиональном развитии;*
- *Повышение вовлеченности студентов во внеучебную деятельность за счет развития разных форм воспитательной работы, в т.ч. через участие в реализации флагманских проектов и программ системы СПО.*



ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОГБПОУ «ТОМСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ» В 2020 ГОДУ И ПОСТАНОВКА ЗАДАЧ НА 2021 ГОД

Т.Ю. Ложкина
директор ОГБПОУ «ТБМК»