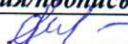

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-П-18	4.2.3 - 03 Управление документацией <i>О порядке и условиях оказания материальной помощи работникам</i>

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ОГБПОУ «ТБМК»
 Г.Ю. Ложкина
 «01» марта 2018 года



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОКАЗАНИЯ
МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ
 СМК – П – 18
 Версия 4.0

	Должность	Фамилия/подпись	Дата
Разработал	Ведущий экономист	О.С. Фролова 	01.03.2018
Версия: 4.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 01.03.2018, 14:00	КЭ: _____ УЭ № _____	Стр. 1 из 4

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-П-18	<i>О порядке и условиях оказания материальной помощи работникам</i>

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) является локальным нормативным актом, определяющим порядок оказания материальной помощи работникам Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» (далее -Колледж).

Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации Томской области от 28.10.2009 N 169а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента профессионального образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а», Коллективным договором ОГБПОУ «ТБМК» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Томской области, регулирующими оплату труда.


Все, что не предусмотрено условиями Положения, определяется нормами законодательства Российской Федерации, актами уполномоченных органов власти и локальными актами Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж». В случае изменения законодательства Российской Федерации, принятия уполномоченными органами власти актов, отменяющих или изменяющих нормы, регулируемые Положением, или изменения Устава Колледжа, настоящее Положение действует в части, им не противоречащей.

1.2. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику на основании личного заявления работника или распоряжения руководителя Колледжа.

2. Порядок, основания и размер оказания материальной помощи работникам Колледжа

2.1. Материальная помощь работникам Колледжа оказывается при экономии средств из фонда оплаты труда за счет средств субсидии на исполнение государственного задания, а также за счёт средств от приносящей доход деятельности. Материальная помощь оказывается на основании личного письменного заявления работника или ходатайства руководителя структурного подразделения или ходатайства начальника отдела кадров Колледжа. К заявлению прикладываются соответствующие документы (при их наличии).

2.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании представленных документов. Материальная помощь оформляется приказом директора Колледжа.

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-П-18	<i>О порядке и условиях оказания материальной помощи работникам</i>

2.3. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

2.4. Порядок предоставления материальной помощи определяется настоящим Положением и Положением о приносящей доход деятельности Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж».

2.5. Материальная помощь оказывается на частичное возмещение затрат в связи с дорогостоящим лечением:

- лечение и протезирование зубов (при предоставлении соответствующих документов лечебного учреждения (счет, квитанция об оплате, договор об оказании услуг и др.))- до 20 000 рублей;
- на проведение лечения по жизненно важным показаниям - до 30 000 рублей (при предоставлении соответствующих документов лечебного учреждения (счет, квитанция об оплате, направления на лечение)).

2.6. Материальная помощь оказывается в связи:

- со стихийными бедствиями (пожар, землетрясение, наводнение), хищением личного имущества - до 20000 рублей;
- со смертью близкого родственника (муж, жена, дети, родители) - до 10000 рублей;
- с тяжелым материальным положением сотрудника или других жизненных обстоятельств - до 5000 рублей.


2.7. Материальная помощь (при наличии средств) в размере до 5 000 рублей также может быть оказана работникам в связи:

- с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет);
- знаменательными датами;
- с выходом на пенсию;

2.8 Материальная помощь оказывается сотрудникам при увольнении в связи с выходом на пенсию, в том числе по болезни и инвалидности при наличии стажа работы в Колледже более 10 лет в размере должностного оклада.

2.9. Материальная помощь оказывается один раз в год, но в исключительных случаях может быть оказана повторно в зависимости от конкретных обстоятельств, возникших у обратившегося работника.

2.10. Размер материальной помощи в каждом конкретном случае рассматривается индивидуально и зависит от конкретных обстоятельств, стажа работы в колледже, а также наличия средств.

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-II-18	<i>О порядке и условиях оказания материальной помощи работникам</i>

Лист согласования

Главный бухгалтер

 Е.Ю. Волкова

«01» марта 2018 г.

Начальник отдела кадров

 О.Г. Казак

«01» марта 2018 г.

Председатель профсоюзной организации

ОГБПОУ «ТБМК»

 И.Ю. Лебедева

«01» марта 2018 г.

Юрисконсульт

 М.П. Самойлов

«01» марта 2018 г.