

2020

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕПРИНЯТИЕ МЕР ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И (ИЛИ) УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

За несоблюдение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов служащие могут быть привлечены к следующим видам

ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ:

- ЗАМЕЧАНИЕ;

- ВЫГОВОР;

- ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ О НЕПОЛНОМ ДОЛЖНОСТНОМ СООТВЕТСТВИИ;

- УВОЛЬНЕНИЕ В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ.

При решении вопроса о привлечении служащего к дисциплинарной ответственности должны учитываться характер совершенного коррупционного правонарушения, его тяжесть и обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения служащим своих должностных обязанностей.

Р

2020



ДЕПАРТАМЕНТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Куда сообщить о фактах коррупции:

Департамент профессионального образования Томской области по телефону 8(3822) 46-79-37, а так же на сайте Департамента <https://dpo.tomsk.gov.ru> в разделе "Противодействие коррупции" в подразделе "Сообщить о коррупции"

Администрация Томской области по телефону доверия 8(3822) 51-08-32

"Телефоны доверия" правоохранительных органов Томской области:
Прокуратура Томской области: 8(3822) 52-74-95
e-mail: oblpro@proc.tomsk.gov.ru

УМВД России по Томской области:
8(3822) 27-18-73, 27-18-81, 27-18-61, 27-18-15



(Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

2020



1 Под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2 В *части 1* настоящей статьи под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в *части 1* настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в *части 1* настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3 Обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается:

- 1) на государственных и муниципальных служащих;
- 2) на служащих Центрального банка Российской Федерации, работников, замещающих должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, Пенсионном фонде Российской Федерации, Фонде социального страхования Российской Федерации, Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, на лиц, замещающих должности финансового уполномоченного, руководителя службы обеспечения деятельности финансового уполномоченного;

- 3) на работников, замещающих отдельные должности, включенные в перечни, установленные федеральными государственными органами, на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами;
- 4) на иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами.

11
СТАТЬЯIII
ПОРЯДОК
ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ
И УРЕГУЛИРОВАНИЯ
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

1 Лицо, указанное в *части 1 статьи 10* настоящего Федерального закона, обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

2 Лицо, указанное в *части 1 статьи 10* настоящего Федерального закона, обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3 Представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у лица, указанного в *части 1 статьи 10* настоящего Федерального закона, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

4 Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, указанного в *части 1 статьи 10* настоящего Федерального закона, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

5

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является лицо, указанное в *части 1 статьи 10* настоящего Федерального закона, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6

Непринятие лицом, указанным в *части 1 статьи 10* настоящего Федерального закона, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7

В случае, если лицо, указанное в *части 1 статьи 10* настоящего Федерального закона, владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), оно обязано в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ НАНИМАТЕЛЯ/РАБОТОДАТЕЛЬ, если ему стало известно о возникновении у служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта.

ЧАЩЕ ВСЕГО ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ СВЯЗАНО С:

- > подчиненностью или подконтрольностью лиц, находящихся в отношениях родства или свойства;
- > обращением должностного лица или его родственников (свойственников) в государственный орган (организацию), в котором должностное лицо осуществляет служебную (трудовую) деятельность;
- > выполнением контрольных (надзорных) функций;
- > выполнением иной оплачиваемой работы;
- > владением должностным лицом приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций).