

Протокол № 2

**Заседания Экспертного совета образовательно – отраслевого кластера
«Здравоохранение» от 04.06.2021 г.**

Присутствовали очно: Юнгейм Н.Ю., Казакова Н.В., Рязанцева Н.Н., Мясникова Н.А., Ходос И.А., Шулика М.С., Калянова Т.А., Назарова И.О.

Присутствовали дистанционно: Марахонич О.В., Шубенкина Н.Э., Коновалова В.Г, Пестова В.И.

Вступительное слово зам.директора по УМиВР Т.А.Каляновой.

На заседании Экспертного совета образовательно – отраслевого кластера «Здравоохранение» от 04.06.2021 г. были рассмотрены вопросы согласно повестки заседания:

1. Результаты проведения преддипломной практики в 2020-2021 учебном году.
2. Критерии допуска студентов на производственную практику.
3. Проведение учебных практик на базе лечебно-профилактических организаций.
4. Тематика выпускных квалификационных работ на 2021-2022 учебный год.
5. Разное.

Вопрос 1. По первому вопросу выступила Ходос И.В. зав. практическим обучением колледжа и ознакомила присутствующих с результатами анкетирования студентов по итогам прохождения преддипломной практики. в результате анкетирования студенты отметили положительные и отрицательные моменты прохождения практики в ЛПО Томска и Томской области. Основные моменты анкетирования: условия отработки практических навыков, доброжелательность со стороны коллектива ЛПО, оснащение базы практики и т.п. Были отмечены положительные моменты – доброжелательность персонала, оснащение в ОГАУЗ ДБ №2, ОГАУЗ Больница №2, ОГАУЗ Поликлиника №4. Отрицательные моменты: недостаточная отработка практических навыков - в ОГАУЗ ДБ №2, недоброжелательное отношение в ОГАУЗ МСЧ №2.

Решение: Главным медицинским сестрам более ответственно относиться к закрепляемым за студентами, проходящими практику, методическим руководителям. Уделять больше внимания на отработку практических навыков у студентов, соблюдение морально-этических норм.

Вопрос 2. По второму вопросу выступила Ходос И.В. зав. практическим обучением колледжа с предложением рассмотреть перечень необходимых медицинских исследований в рамках медицинского осмотра студентов перед выходом на производственную практику. В связи с тем, что в приказе Министерства здравоохранения Российской Федерации № 29н от 28 января 2021 года «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» очень большой перечень исследований, нужны ли ЛПО все перечисленные исследования для допуска студентов на производственную практику или их можно сократить. В ходе обсуждения члены Экспертного совета высказали свое мнение о том, что для допуска студентов на практику необходимы следующие исследования: общий анализ крови, общий анализ мочи, флюорография; вакцинация: гепатит В, корь, краснуха, АДСМ (с ревакцинацией). Но встал вопрос о том, что предоставление студентами такого объема исследований, будет ли законодательно верным.

Решение: вынести вопрос на Координационный совет о правомерности принятия студентов на прохождение производственной практики в ЛПО с проведенным медицинским осмотром в таком объеме.

Вопрос 3. По третьему вопросу выступила Ходос И.В. зав. практическим обучением колледжа. При проведении учебных практик на базе ЛПО для студентов и преподавателя необходимо выделить место (учебную комнату) в ЛПО, предназначенное для обсуждения каких-либо вопросов, связанных с учебной практикой (обсуждение историй болезни пациентов, листов назначения и т.п., так как данные вопросы неэтично обсуждать в коридорах, палатах при пациентах)

Решение: вынести вопрос на Координационный совет о выделении в ЛПО учебных помещений.

Вопрос 4. По четвертому вопросу выступила Калянова Т.А. с предложениями:

1. С целью усиления профессионализации студентов колледжа организовать и проводить в течение 2021-2022 учебного года мероприятия - Дни с

работодателями на каждом году обучения, начиная с первого курса. На этих мероприятиях представители ЛПО представят свою организацию, расскажут о требованиях к сотрудникам, корпоративной культуре, историях успеха своих сотрудников, организации практики студентов и т.п.

2. Начать работу по формированию работодателей - Наставников студентов в ЛПО.

Решение: принять к сведению и начать работу по данным вопросам.

Председатель



Т.А.Калянова

Секретарь



Т.В.Степичева