

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 460 (2021)-1
« 05 10 2021 г.

Приложение №1
к Коллективному договору
Областного государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Томский базовый медицинский
колледж» на 2021-2024 гг.
от 02.04.2021

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к Коллективному договору Областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения «Томский базовый
медицинский колледж» на 2021-2024 гг. от 02.04.2021
(зарегистрирован Департаментом труда и занятости населения
Томской области за №460 от 14.04.2021)

Работодатель (Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»), в лице его представителя — директора Ложкиной Татьяны Юрьевны, с одной стороны, и работники Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», в лице их представителя — председателя профсоюзной организации (далее — Профсоюзная организация) Лебедевой Ирины Юрьевны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол Общего собрания коллектива Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» от 23.09.2021),

в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.8. Коллективного договора Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» на 2021-2024 гг. от 02.04.2021 (далее -Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 02.04.2021:

1.1. В абз. 6 пп. 1.6.2 п. 1.6 раздела 1 Коллективного договора слова «законодательства о труде и об охране труда» заменить словами «трудового законодательства (включая законодательство об охране труда)» (ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации - далее ТК РФ).

1.2. В раздел 2 Коллективного договора:

1) в абз. 2 п. 2.2 после слова «изменение» дополнить словами «определенных сторонами» (ст. 72 ТК РФ);

2) абз. 3 п. 2.3 изменить и изложить его в следующей редакции:

«Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три

календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника. (ч. 1 ст. 79 ТК РФ);

3) п. 2.11 изменить и изложить его в следующей редакции:

«2.11. Преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

2.11.1. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 2.11.3.

2.11.2. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

2.11.3. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

2.11.4. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

2.11.5. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

2.11.6. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 2.11.3., до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.»

4) п. 2.13 изменить и изложить его в следующей редакции:

«2.13. Работодатель или его полномочный представитель обязаны при приеме на работу ознакомить работника под роспись с настоящим коллективным договором, уставом Колледжа, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, действующими в Колледже, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ч. 3

ст. 68 ТК РФ).»

1.3. В разделе 3 Коллективного договора считать понятия «профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации», «повышение квалификации» понятиями «подготовка и дополнительное профессиональное образование», «профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование».

1.4. Дополнить Раздел 4 Коллективного договора п.4.4 и изложить его в следующей редакции:

«п.1.4. При принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров работодатель не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Работодатель обязан ежемесячно представлять органам службы занятости: сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.»

1.5. В раздел 5 Коллективного договора:

1) Изменить абз. 2 п. 5.5 и изложить его следующей редакции:

«Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

2) В абз. 4 п. 5.10 исключить слова «При наличии финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой».

3) Изменить пп. 5.11.1 п. 5.11 и изложить его в следующей редакции:

«5.11.1. Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с требованиями с ч. 2 ст. 128 ТК РФ».

1.6. В разделе 6 Коллективного договора:

1) Изменить пп. «е» п. 6.1 и изложить его в следующей редакции:

«е) Постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 №80а "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе";»

2) Изменить п. 6.2 и изложить его в следующей редакции:

«6.2. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме путем безналичного перечисления на счета в кредитных организациях, указанных в заявлениях работников, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.»

3) Изменить п. 6.5 и изложить в следующей редакции:

«6.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», или размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного регионального соглашения)».

4) Исключить в п. 6.17 слово «может».

1.7. В разделе 7 Коллективного договора:

1) Исключить в п. 7.11 термин «тяжелые работы».

2) Изменить п. 7.18 и изложить его в следующей редакции:

« 7.18. Организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, внеочередных медицинских осмотров в соответствии с приказом Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» и приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры".»

3) Дополнить раздел 7 п.7.19 в следующей редакции:

«п. 7.19. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда».

4) Дополнить раздел 7 п.7.20 в следующей редакции:

«п.7.20. Соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны, разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности, проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности, содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению, оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров, предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства, обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты предприятий, предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях, незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов, содействовать деятельности добровольных пожарных, обеспечивать создание и содержание подразделений пожарной охраны на объектах исходя из требований, установленных статьей 97 Федерального закона от 22 июля 2008 года №123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности".»

1.8. Исключить в п. 8.1 раздела 8 Коллективного договора слова «с учетом производственных и финансовых возможностей может».

1.9. В п. 9.12 раздела 9 Коллективного договора слова «законодательства о труде» заменить словами «трудового законодательства» (ст. 5 ТК РФ).

1.10. Дополнить раздел 2 Коллективного договора п.2.15 и изложить его в следующей редакции:

«2.15. При распределении учебной нагрузки на новый учебный год предусматриваются следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в группах:

а) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период отмены классного руководства (кураторства) в конкретной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества групп с соблюдением законодательства о труде;

б) недопущение изменений или отмены педагогическим работникам размеров ранее установленных выплат за классное руководство (кураторство);

в) преемственность осуществления классного руководства (кураторства) в группах на следующий учебный год;

г) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в группах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый

педагогический работник знал, в какой группе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство);

д) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору;

е) возможность отмены выплат за классное руководство (кураторство) за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.»

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» на 2021-2024 гг. от 02.04.2021.

Представитель
работников Областного государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Томский
базовый медицинский колледж»
Председатель профсоюзной организации
ОГБПОУ «Томский базовый
медицинский колледж»



И.Ю. Лебедева
2021 г.

Работодатель

Директор
ОГБПОУ «Томский базовый
медицинский колледж»



Т.Ю. Ложкина
2021 г.

ПРОШИТО И ПРОНУМЕРОВАНО

на 6 (Шести) листах

Председатель профсоюзной

Организации ОГБПОУ «Томский

Базовый Медицинский колледж»

И.Ю. Лебедева

2021 г.



Директор

ОГБПОУ «Томский Базовый

Медицинский колледж»

И.Ю. Любчикина

2021 г.

