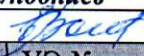
 СМК-II-18	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
	4.2.3 - 03 Управление документацией <i>О премировании работников</i>


УТВЕРЖДАЮ
 Директор ОГБПОУ «ТБМК»

 Ю. Ложкина
 «01» марта 2018



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
СМК-II-18
Версия 5.0

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия/подпись</i>	<i>Дата</i>
Разработал	Главный бухгалтер	Е.Ю. Волкова 	01.03.2018
Версия: 5.0	<small>Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 01.03.2018, 14:00</small>	КЭ: _____ УЭ № _____	Стр. 1 из 5

 СМК-II-18	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение <i>О премировании работников</i>

1 Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о премировании работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» (далее по тексту – Положение, Колледж) разработано на основании:

- Постановления Администрации Томской области от 28.10.2009 № 169а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении профессионального образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009г № 80а»;
- Распоряжения ДПО Томской области от 28.08.2013 г. № 248 «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности работников областных государственных образовательных организаций, в отношении которых ДПО Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя»;
- Положения «О системе оплаты труда работников ОГБПОУ «ТБМК»»;
- других нормативно-правовых актов, регулирующих оплату труда.

1.2. Положением «О системе оплаты труда работников» областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» в учреждении введены следующие виды премий:


- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год, в т.ч. в соответствии с показателями эффективности, интенсивности деятельности работников;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Под премией понимается стимулирующая выплата работникам денежных сумм сверх основного заработка в целях поощрения достигнутых успехов в работе и стимулирования дальнейшего их возрастания и может быть установлена в процентном отношении к должностному окладу, без учёта надбавок и доплат, или в абсолютной сумме.

1.4. Стимулирующая выплата в виде премии устанавливается в колледже в целях:

- повышения эффективности деятельности учреждения;
- повышения качества работы всех сотрудников колледжа;
- поступательного инновационного развития колледжа;
- иных целях, предусмотренных Уставом колледжа.

1.5. Премирование работников колледжа производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также из средств, полученных от приносящей доход

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-П-18	<i>О премировании работников</i>

деятельности, на основании показателей эффективности деятельности и условий премирования, предусмотренных настоящим Положением.

1.6. Порядок формирования и использования средств от приносящей доход деятельности регламентируется Положением «О приносящей доход деятельности» Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж».

2. Условия премирования

2.1. Размер премии работникам колледжа устанавливает директор колледжа с учетом мнения коллегиального органа – премиальной комиссии.

2.2. Премиальная комиссия (далее по тексту – комиссия) назначается директором колледжа, оформляется приказом или распоряжением. Председателем комиссии назначается один из заместителей директора.

2.3. Ежемесячно руководители структурных подразделений представляют в премиальную комиссию данные о достижении работниками колледжа показателей эффективности деятельности в бальной системе (за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год). Данные по эффективности деятельности представляются по форме, утвержденной приказом директора. Начисление премии производится в соответствии с набранными баллами, исходя из общего объема премиального фонда. Показатели эффективности деятельности работников колледжа и критерии их оценки утверждаются директором.

Дополнительно по окончании отчетного периода (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) руководители структурных подразделений представляют предложения о премировании отдельных работников за качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ.


2.4. Директор:

- на основании данных о достижении работниками колледжа показателей эффективности, интенсивности деятельности, предложений руководителей структурных подразделений о персональном премировании, с учётом мнения премиальной комиссии, принимает решение о начислении работникам премий;
- самостоятельно формирует предложения о премировании работников.

2.5. Начисление и выплата премии производится в составе заработной платы текущего месяца за фактически отработанное время, за исключением начисления премии за выполнение особо важных и срочных работ либо на основании распоряжения директора Колледжа о выплате иной премии, принятого с учетом мнения премиальной комиссии Колледжа, прямо указывающего на данное исключение.

2.6. Премия может быть установлена в процентном отношении к должностному окладу, без учёта надбавок и доплат, или в абсолютной сумме.

2.7. Директор колледжа, по согласованию с премиальной комиссией и при наличии средств, может увеличивать размер премии до 300% должностного оклада.

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-П-18	<i>О премировании работников</i>

2.8. Работникам, уволившимся из колледжа, начисление премии за текущий период производится за фактически отработанное время в данном периоде, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.9. Премии не выплачивается работникам Колледжа, причастным к следующим фактам:

- применения методов воспитания, связанных с применением физического или психического насилия над личностью обучающегося - в календарном месяце, следующем за календарным месяцем, в течение которого был обнаружен указанный факт;

- несчастному случаю с работником либо иным лицом, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах – в течение трех календарных месяцев, следующих за календарным месяцем, в течение которого был обнаружен указанный факт;

- нарушению правил ведения финансово-хозяйственной деятельности - в календарном месяце, следующем за календарным месяцем, в течение которого был обнаружен указанный факт;


- неприятию необходимых мер по обеспечению сохранности областного государственного имущества, переданного Колледжу на праве оперативного управления - в календарном месяце, следующем за календарным месяцем, в течение которого был обнаружен указанный факт;

- нанесению своими действиями или бездействием материального ущерба Колледжу - в течение 12 календарных месяцев, следующих за календарным месяцем, в течение которого был обнаружен указанный факт;

В указанных случаях премия не выплачивается вне зависимости от того, наложено ли на работника Колледжа дисциплинарное взыскание в связи с их наличием.

Причастность работника Колледжа к указанным фактам устанавливается в ходе внутренней или внешней проверки (служебного расследования).

2.10. При наложении дисциплинарного взыскания все виды премий не выплачиваются в течение всего периода действия дисциплинарного взыскания, начиная с календарного месяца наложения дисциплинарного взыскания до календарного месяца его снятия.

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-II-18	<i>О премировании работников</i>

Лист согласования

Ведущий экономист

 О.С.Фролова

«01» марта 2018 г.

Начальник отдела кадров

 О.Г. Казак

«01» марта 2018 г.

Председатель профсоюзной организации

ОГБПОУ «ТБМК»

 И.Ю.Лебедева

«01» марта 2018 г.

Юрисконсульт

 М.П. Самойлов

«01» марта 2018 г.