



СМК-П-18

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»

Положение

4.2.3 - 03 Управление документацией


О системе оплаты труда работников

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ОГБПОУ «ТБМК»
 _____ Ложкина
 «01» марта 2018 года



ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
СМК – П – 18
Версия 7.0

	Должность	Фамилия/подпись	Дата
Разработал	Ведущий экономист	О.С. Фролова <i>Фролова</i>	01.03.2018
Версия: 7.0	КЭ: _____ УЭ № _____		Стр. 1 из 20

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-П-18	<i>О системе оплаты труда работников</i>


1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим систему оплаты труда и форму заработной платы работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» (далее – Положение). Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 12.08.2013 №149-ОЗ «Об образовании в Томской области», постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 28.10.2009г №169а «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту профессионального образования Томской области и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 №80а», постановлением Администрации Томской области от 23.12.2013 №559а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области и признании утратившими силу постановления Администрации Томской области от 20.02.2006 №18а и пункта 2 постановления Администрации Томской области от 08.12.2012 №547а», постановлением Администрации Томской области от 18.01.2017 №7а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Томской области, регулирующими оплату труда.

Все, что не предусмотрено условиями Положения, определяется нормами законодательства Российской Федерации, актами уполномоченных органов власти и локальными актами Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж». В случае изменения законодательства Российской Федерации, принятия уполномоченными органами власти актов, отменяющих или изменяющих нормы, регулируемые Положением, или изменения Устава Колледжа, настоящее Положение действует в части, им не противоречащей.

1.2. Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников Колледжа, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.3. Настоящее Положение определяет:

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-П-18	<i>О системе оплаты труда работников</i>

- размеры должностных окладов (тарифных ставок);
- наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат в соответствии с действующим законодательством;
- наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат с учетом показателей качества и результативности работы;
- другие условия оплаты труда.

1.4. Порядок премирования работников Колледжа определяется Положением о премировании работников.

1.5. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Колледжа осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 №303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений», Положением о системе оплаты труда и порядке оказания материальной помощи руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру областного государственного бюджетного образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж».

Должностной оклад директора Колледжа определяется трудовым договором в зависимости от отнесения к группе по оплате труда руководителя, к которой относится учреждение.

1.6. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в плане финансово-хозяйственной деятельности Колледжа на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.


1.7. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.8. Заработная плата работников Колледжа на ставку не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда в Томской области.

2. Должностные оклады

2.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала Колледжа устанавливаются приказом директора Колледжа в соответствии с нормативно-правовыми актами Томской области и Департамента профессионального образования Томской области на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г. № 11731).

2.2. Размеры окладов работников Колледжа, занимающих должности специалистов и служащих, устанавливаются приказом директора Колледжа в

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-П-18	<i>О системе оплаты труда работников</i>

соответствии с нормативно-правовыми актами Томской области и Департамента профессионального образования Томской области на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 г. № 11858).

2.3. Размеры окладов работников библиотеки Колледжа устанавливаются приказом директора Колледжа в соответствии с нормативно-правовыми актами Томской области и Департамента профессионального образования Томской области на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован в Минюсте России 01 октября 2007г. № 10222).


2.4. Размеры окладов рабочих Колледжа устанавливаются приказом директора Колледжа в соответствии с нормативно-правовыми актами Томской области и Департамента профессионального образования Томской области в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих».

2.5. Конкретные размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются директором Колледжа с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, стажа, образования, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также сложности и объема выполняемой работы, на основании утвержденного директором Колледжа штатного расписания.

3. Компенсационные выплаты

3.1. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютном выражении.

3.2. Работникам Колледжа в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты, условия их выплаты и размеры выплат:

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-II-18	<i>О системе оплаты труда работников</i>

3.2.1. *Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда (ст. 147 Трудового кодекса РФ).*

Выплата работнику устанавливается в размере не более 5 % должностного оклада, без учёта надбавок и доплат, пропорционально времени, отработанному во вредных условиях, в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер выплаты не установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2.2. *Доплата за совмещение профессий (должностей), доплата за расширение зон обслуживания, доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 151 Трудового кодекса РФ).*

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительной работы по другой профессии (должности), выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата.

Размер доплаты устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата устанавливается на год либо на иной определенный срок в пределах ассигнований, выделенных на оплату труда.


3.2.3. *Доплата за работу в ночное время (ст. 154 Трудового кодекса РФ).*

За работу в ночное время устанавливается доплата в размере 20% от части должностного оклада, без учёта надбавок и доплат, рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 6.00 часов.

3.2.4. *Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 Трудового кодекса РФ).*

В случае привлечения работника к работе в выходной или нерабочий праздничный день указанная работа компенсируется ему в размере одинарной дневной или часовой части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.2.5. *Повышенная оплата сверхурочной работы (ст. 152 Трудового кодекса РФ).*

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-II-18	<i>О системе оплаты труда работников</i>

В случае привлечения работника к сверхурочной работе оплата производится за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.2.6. *Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (ст. 148 Трудового кодекса РФ).*

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляется на фактический месячный заработок работника, в который включаются: заработная плата, начисленная по тарифным ставкам (должностным окладам) за отработанное время, предусмотренные системой оплаты труда надбавки и доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) и компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда.

3.3. Компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Стимулирующие выплаты


4.1. Обязательные стимулирующие выплаты, установленные действующим законодательством:

4.1.1. *Ежемесячная надбавка педагогическим работникам, имеющим почетное звание, начинающееся со слова «Заслуженный ...», в соответствии с частью 2 статьи 22 Закона Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» устанавливается в размере 1000 рублей к должностному окладу.*

4.1.2. *Ежемесячная надбавка педагогическим работникам, имеющим почетное звание, начинающееся со слова «Народный ...», в соответствии с частью 2 статьи 22 Закона Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» устанавливается в размере 2000 рублей к должностному окладу.*

4.1.3. *Ежемесячная надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам в соответствии с частью 1 статьи 21 Закона Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» устанавливается в размере 1000 рублей к должностному окладу.*

4.1.4. *Ежемесячная надбавка библиотечным работникам за суммированный стаж работы в библиотеке выплачивается в соответствии с Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской*

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-П-18	<i>О системе оплаты труда работников</i>

области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 г. № 573.

4.1.5. *Ежемесячная надбавка за ученую степень* устанавливается работникам, имеющим ученую степень, в соответствии с п.22 «Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента профессионального образования Томской области», утвержденного постановлением Администрации Томской области от 28.10.2009г. № 169а:

- кандидата наук - в размере 300 рублей;
- доктора наук - в размере 500 рублей.

Стимулирующие выплаты за ученую степень устанавливаются после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачиваются с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени. Стимулирующие выплаты за ученую степень выплачиваются по должности, замещаемой по основному месту работы.

4.1.6. К установленным размерам ежемесячных надбавок, указанных в п. 4.1 настоящего Положения, применяется районный коэффициент.


4.1.7. Ежемесячные надбавки педагогическим работникам, указанным в п.п.4.1.1-4.1.3 настоящего Положения, начисляются и выплачиваются независимо от фактически отработанного времени в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

При условии работы по совместительству в другой (других) образовательной организации (образовательных организациях) ежемесячные надбавки выплачиваются педагогическим работникам только по одному месту работы (по выбору работника). В этом случае педагогический работник представляет документ, подтверждающий отсутствие аналогичных выплат по другому (другим) месту (местам) работы.

Прекращение ежемесячных надбавок производится с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили обстоятельства, влекущие за собой прекращение выплаты.

4.1.8. Ежемесячная надбавка библиотечным работникам, ежемесячная надбавка за ученую степень, указанные в п.4.1.4, 4.1.5 настоящего Положения, начисляются и выплачиваются пропорционально отработанному времени в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

4.1.9. *Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию*, в соответствии с п.26-1 «Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента профессионального образования Томской области», утвержденного постановлением

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-П-18	<i>О системе оплаты труда работников</i>

Администрации Томской области от 28.10.2009г. № 169а, устанавливается педагогическим работникам со дня присвоения им квалификационной категории в следующих размерах:

- за вторую квалификационную категорию – 825 рублей;
- за первую квалификационную категорию – 1350 рублей;
- за высшую квалификационную категорию – 2025 рублей.

Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию назначается на срок действия квалификационной категории. В случае присвоения педагогическому работнику квалификационной категории вновь ежемесячная надбавка за квалификационную категорию назначается ему снова.

Педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 825 рублей выплачивается до окончания срока действия указанной квалификационной категории и вновь в связи с наличием указанной квалификационной категории назначена быть не может.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки за квалификационную категорию производятся по основному месту работы.


Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за квалификационную категорию назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка за квалификационную категорию назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

4.1.10. *Иные ежемесячные надбавки педагогическим работникам Колледжа:*

- за руководство цикловой методической комиссией, руководство кафедрой устанавливается в размере до 3 000 рублей, исходя из утвержденных показателей эффективности деятельности руководителей цикловой методической комиссии, руководителей кафедр;
- за заведование кабинетом устанавливается в размерах от 300 рублей до 1500 рублей;
- за кураторство устанавливается в размерах от 500 рублей до 1000 рублей;

Величина выплат данных ежемесячных надбавок (за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника) устанавливается в зависимости от объема и сложности дополнительной работы, в т.ч. с учетом критериев оценки эффективности деятельности работника, утвержденными приказом ОГБПОУ «ТБМК». Оценка работы педагогических работников

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-II-18	<i>О системе оплаты труда работников</i>

проводится Методическим советом Колледжа, который ходатайствует перед директором Колледжа об установлении размеров выплат.

Выплаты устанавливаются приказом директора Колледжа на учебный год либо на определенный период времени и производятся пропорционально отработанному времени.

4.2. Стимулирующие выплаты, установленные Колледжем:

4.2.1. *Ежемесячная надбавка за работу в колледже* устанавливается педагогическим работникам Колледжа за работу в колледже, установленный Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.2.2. *Стимулирующая выплата (премия) за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год* устанавливается по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год, в т.ч. в соответствии с показателями эффективности деятельности работника по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год

Ежемесячно руководители структурных подразделений представляют данные о достижении работниками Колледжа показателей эффективности деятельности в балльной системе. Данные представляются в премиальную комиссию по форме, утвержденной приказом директора. Начисление премии производится в соответствии с набранными баллами, исходя из общего объема средств, предназначенных для выплат стимулирующего характера.


Показатели эффективности деятельности всех работников Колледжа и критерии их оценки утверждаются директором.

4.2.3. *Стимулирующая выплата (премия) за качество выполняемых работ.*

Руководители структурных подразделений представляют предложения о премировании отдельных работников за качество выполняемых работ.

4.2.3.1. В связи с принятием Администрацией Томской области Постановления №479а от 28.12.2017 «Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597, от 01.06.2012 №761 и от 28.12.2012 №1688» и на период его действия, работникам, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597, от 01.06.2012 №761 и от 28.12.2012 №1688, кроме того, ежемесячно устанавливается *Стимулирующая выплата (премия) за качество выполняемых работ.*

Размер данной стимулирующей выплаты определяется каждому работнику из расчета увеличения его гарантированной части заработной платы (без учета премий и иных негарантированных выплат стимулирующего характера, а также доплат и надбавок, осуществляемых за счет средств от приносящей доход деятельности, материальной помощи) в 1,04 раза.

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-II-18	<i>О системе оплаты труда работников</i>

Размер указанной в настоящем пункте стимулирующей выплаты, учитывается во всех случаях определения средней заработной платы в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

На размер указанной в настоящем пункте стимулирующей выплаты начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Стимулирующая выплата, указанная в настоящем пункте, устанавливается работникам пропорционально отработанному времени по основному месту работы и работающим по совместительству.

Начисление и выплата стимулирующей выплаты, указанная в настоящем пункте, производится ежемесячно одновременно с начислением и выплатой заработной платы.

При увольнении работников по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется начисление стимулирующей выплаты, указанной в настоящем пункте, или принятии на работу в соответствующем отчетном периоде выплата начисляется за фактически отработанное время.

На данную стимулирующую выплату не распространяется действие п.2.10. Положения о премировании работников.

4.2.4. *Стимулирующая выплата (премия) за выполнение особо важных и срочных работ* устанавливается работникам Колледжа за выполнение особо важных и срочных работ.


Руководители структурных подразделений представляют директору Колледжа предложения о премировании отдельных работников за выполнение особо важных и срочных работ. Предложение о премировании работников за выполнение особо важных и срочных работ предоставляется с указанием основания для премирования.

4.2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом директора Колледжа на учебный год либо за определенный период времени и производятся пропорционально отработанному времени, за исключением п.4.2.4. настоящего Положения либо распоряжения директора Колледжа, принятого с учетом мнения премиальной комиссии Колледжа, прямо указывающего на данное исключение.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора Колледжа в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также из средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.4. Должностной оклад и стимулирующие выплаты не образуют новый должностной оклад.

4.5. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-П-18	<i>О системе оплаты труда работников</i>

заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных местностях.

5. Материальная помощь.

5.1. Из фонда оплаты труда работникам Колледжа оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор Колледжа на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в Положении о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам Колледжа.

5.2. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

6. Особенности установления (изменения) объема учебной нагрузки и порядка исчисления заработной платы педагогическим работникам

6.1. Нормы и порядок распределения учебной нагрузки преподавателей.


6.1.1. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющейся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

6.1.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы на ставку заработной платы) устанавливается:

- преподавателям – 36 часов в неделю, норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы;
- воспитателям, методистам, педагогам-психологам, руководителям физического воспитания, педагогам-организаторам, социальным педагогам – 36 часов работы в неделю.

6.1.3. За часы учебной нагрузки сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

6.1.4. Объем учебной нагрузки преподавателям устанавливается исходя из количества часов по Федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий.

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-П-18	<i>О системе оплаты труда работников</i>

6.1.5. Распределением учебной нагрузки занимается тарификационная комиссия, утвержденная приказом директора.

6.1.6. Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

6.1.7. Учебная нагрузка преподавателей на учебный год ограничивается верхним пределом 1440 часов.

6.1.8. Объем учебной нагрузки для руководящих работников устанавливает директор.

6.1.9. Выполнение указанной работы может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами.

6.2. Порядок исчисления заработной платы.

6.2.1. Ежегодно до начала учебного года преподавателям Колледжа определяется средняя месячная заработная плата путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

6.2.2. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

6.2.3. Установленная средняя месячная зарплата выплачивается за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).


6.2.4. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная зарплата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев.

6.2.5. Зарботная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

6.2.6. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета месячной ставки, установленной в соответствии с квалификационным уровнем.

6.2.7. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

6.2.8. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (командировки, отпуск и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней – за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-II-18	<i>О системе оплаты труда работников</i>

сохранения заработной платы, а также в случае временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

6.2.9. За часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, продолжавшегося не более двух месяцев при оплате за педагогическую работу специалистов, привлекаемых из других учреждений, организаций, а также для преподавателей Колледжа с учебной нагрузкой менее 180 часов в учебном году применяется почасовая оплата труда.

6.2.10. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

6.2.11. Если замещение отсутствующего работника педагогическим работником осуществлялось свыше 2-х месяцев, оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях соответствующим увеличением их учебной нагрузки.

6.2.12. Указанные ставки могут применяться и в других случаях, когда нецелесообразно определять почасовую оплату педагогического работника от ставки заработной платы.

7. Другие условия оплаты труда

7.1. Должностные оклады (ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников Колледжа.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисления заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки заработной платы, должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.



Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Томский базовый медицинский колледж»

Положение


СМК-П-18

О системе оплаты труда работников

7.3 Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

7.4 Штатное расписание Колледжа утверждается руководителем Колледжа и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих Колледжа.

7.5 Численный состав работников Колледжа должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач, объемов работ.

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-П-18	О системе оплаты труда работников

Приложение № 1


Размеры стимулирующих выплат педагогическим работникам за работу в колледже за один час работы, исходя из категории ее получателей

1. Размера выплаты преподавателям за один час работы в колледже, исходя из категории ее получателей:

№ п/п	Должность	Размера выплаты за один час работы, исходя из категории ее получателей (рублей)			
		Без квалификационной категории	Вторая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1.	Преподаватель	4,52	5,52	6,52	8,23

2. Педагогическим работникам*, за исключением преподавателей, размер выплаты за работу в колледже за один час работы устанавливается в размере 3 рубля 98 копеек.

* Педагогические работники - работники, занимающие должности, относящиеся в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников и указанные в подразделе 2 раздела I Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-II-18	<i>О системе оплаты труда работников</i>

Приложение № 2

Согласно Постановлению Администрации Томской области от 28.10.2009 № 169а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента профессионального образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а» заработная плата работников учреждения начисляется пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.


Составные части заработной платы:

1. Оклад;
2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
3. Доплата за совмещение профессий (должностей), доплата за расширение зон обслуживания, доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
4. Доплата за работу в ночное время;
5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
6. Повышенная оплата сверхурочной работы;
7. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
8. Ежемесячная надбавка за работу в колледже педагогическим работникам;
9. Ежемесячная надбавка педагогическим работникам за руководство цикловой методической комиссией, руководство кафедрой;
10. Ежемесячная надбавка педагогическим работникам за заведование кабинетом;
11. Ежемесячная надбавка педагогическим работникам за кураторство;
12. Ежемесячная надбавка за ученую степень педагогическим работникам, имеющим ученую степень;
13. Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию – педагогическим работникам»
14. Ежемесячная надбавка педагогическим работникам, имеющим почетное звание, начинающееся со слова «Заслуженный ...»;
15. Ежемесячная надбавка педагогическим работникам, имеющим почетное звание, начинающееся со слова «Народный ...»;
16. Ежемесячная надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам;
17. Стимулирующая выплата за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
18. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ;
19. Стимулирующая выплата за выполнение особо важных и срочных работ.

Размеры должностных окладов определены на основании следующих нормативных документов:

Постановления Администрации Томской области от 28.10.2009 № 169а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента профессионального образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а»;

Постановления Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-П-18	<i>О системе оплаты труда работников</i>

общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений»;

Приказа Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

Приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

Приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Размеры окладов работников согласно занимаемой должности:

Профессионально-квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должность	Оклад, руб.
1	2	3	4
ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"		Заведующий библиотекой	7 681,00
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и киномаатографии" ведущего звена		Библиотекарь	5 971,00
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	Второй квалификационный уровень	Заведующий отделом очного обучения	7 592,00
		Заведующий отделом очно-заочного обучения и дистанционных технологий	7 592,00
		Заведующий учебной частью	7 592,00
		Заведующий отделом дополнительного профессионального образования	7 592,00



Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Томский базовый медицинский колледж»

Положение

СМК-П-18

О системе оплаты труда работников

		Заведующий учебной частью отдела дополнительного профессионального образования	7 592,00
		Руководитель методической службы	7 592,00
		Заведующий отделом воспитательной работы	7 592,00
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	Третий квалификационный уровень	Заведующий филиалом	7 052,00
ПКГ должностей педагогических работников	Второй квалификационный уровень	Социальный педагог	6 789,00
		Педагог организатор	6 789,00
	Третий квалификационный уровень	Воспитатель	7 136,00
		Педагог психолог	7 136,00
	Четвертый квалификационный уровень	Методист	7 136,00
		Преподаватель	7 305,00
ПКГ учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Второй квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	4 803,00
ПКГ учебно-вспомогательного персонала первого уровня	Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части (ОДПО)	3 676,00
		Секретарь учебной части	3 676,00
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	Первый квалификационный уровень	Кастелянша	3 721,00
		Гардеробщик	3 601,00
		Дворник	3 601,00
		Уборщик служебных помещений	3 601,00
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3 721,00
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	Второй квалификационный уровень	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	5 295,00
		Водитель автомобиля	5 295,00
		Слесарь-сантехник	5 295,00




Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Томский базовый медицинский колледж»

Положение

СМК-П-18

О системе оплаты труда работников

ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	Первый квалификационный уровень	Лаборант	5 123,00
		Секретарь руководителя	5 123,00
	Второй квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5 249,00
		Третий квалификационный уровень	Заведующий общепитанием
		Секретарь	3 901,00
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	Третий квалификационный уровень	Экономист	5 927,00
		Бухгалтер	5 927,00
		Специалист по кадрам	5 927,00
		Юрисконсульт	5 927,00
		Специалист по охране труда	5 927,00
		Инженер программист	5 927,00
		Инженер-электроник	5 927,00
		Профконсультант	5 927,00
		Менеджер по связям с общественностью	5 927,00
		Специалист ресурсного центра	5 927,00
	Четвертый квалификационный уровень	Ведущий экономист	6 453,00
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	Первый квалификационный уровень	Начальник отдела кадров	6 453,00

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж»
	Положение
СМК-П-18	<i>О системе оплаты труда работников</i>

Лист согласования

Главный бухгалтер

 Е.Ю. Волкова

«01» марта 2018 г.

Начальник отдела кадров

 О.Г. Казак

«01» марта 2018 г.

Юрисконсульт

 М.П. Самойлов

«01» марта 2018 г.

Председатель профсоюзной организации

ОГБПОУ «ТБМК»

 И.Ю. Лебедева

«01» марта 2018 г.